

SAFETY 24h

2001 - 2002



**LOPPU-
RAPORTTI**

SAFETY 24h -PROJEKTISSA MUKANA OLLEET YRITYKSET

YRITYS	sivu
Akzo Nobel Coatings Oy , Vantaa	5
Ashland Finland Oy , Porvoo	6
Bakelite Oy , Puhos	7
Borealis Polymers Oy , Porvoo	8
Coates Lorilleux Oy , Vantaa	9
CPS Color Oy , Vantaa	10
Dynea Chemicals Oy , Porvoo	11
Eka Chemicals Oy , Oulu	12
EKOKEM OY AB , Riihimäki	13
Finnfeeds Finland Oy , Naantali	14
Finnish Chemicals Oy , Kuusankoski	15
Fortum Oyj , Espoo	16
Fortum Oil and Gas Oy , Porvoo	17
Henkel Norden Oy , Valkeakoski	18
Oy Kationi Ab , Lapua	19
Kemira Oyj , Helsinki	20
Kemira Oyj, Espoon tutkimuskeskus , Espoo	21
Kemira Agro Oy , Uusikaupunki	22
Kemira Chemicals Oy , Kokkola, 3 projektia	23 - 25
Kemira Chemicals Oy , Oulu	26
Kemira Chemicals Oy , Vaasa	27
Kemira Phosphates Oy , Siilinjärvi	28
Kiilto Oy , Tampere	29
Oy KWH Pipe Ab , Vaasa	30
Latexia SB Oy , Kaipiainen	31
Nokian Renkaat Oyj , Nokia	32
OMG Kokkola Chemicals Oy , Kokkola	33
PERLOS Oyj , Lehmo	34
PERLOS Oyj, Pharma , Kontiolahti	35
Pilkington Lahden Lasitehdas Oy , Lahti	36
Raisio Chemicals Oy , Raisio	37
Ab Rani Plast Oy , Teerijärvi	38
Saint-Gobain Isover Oy , Hyvinkää	39
Säteri Oy , Valkeakoski	40
Teknos Oy , Helsinki	41
Tikkurila Coatings Oy , Vantaa	42
Tikkurila Paints Oy , Vantaa	43
Tikkurila Services Oy, Finnresin tehdas , Vantaa	44
Uponor Suomi Oy , Nastola	45



Yritys ja toimipaikka	Akzo Nobel Coatings Oy, Vantaa
Hankkeen nimi	Akzo Nobel -konsernin 5 S –ohjelman käyttöönotto tehtaalla
Yhteyshenkilö	valmistuspäällikkö Susanna Weckström (09) 873 911 / susanna.weckstrom@vnt.anice.com
Projektiryhmä	<ul style="list-style-type: none"> - maalinvalmistaja, pääluottamusmies Nils Lönnström - raaka-aineiden vastaanottaja Anssi Kanerva - huoltomies Tero Orava - pakkaaja Marjatta Tallqvist - jätepuiston hoitaja, varatyösuojeluvaltuutettu Petri Tervonen - tuotantopäällikkö Toni Nurminen
Hankkeen kuvaus (lähtökohta, rajaus, toteutus)	<ul style="list-style-type: none"> - projektin tavoitteena oli yleisen siisteyden ja järjestyksen parantaminen ja siten tapaturmien ehkäiseminen ottamalla käyttöön Hakkilan tehtaalla Akzo Nobel -konsernin suosittelema 5 S –ohjelma - toteuttamistapa määriteltiin ja projekti otettiin mukaan budjetointiin - tarkoituksena on ottaa 5 S –ohjelma aluksi käyttöön tuotantotiloissa ja jatkossa ohjelma kattaa koko talon, ulkoalueet mukaan lukien. - konsernin 5 S-kouluttaja koulutti eri työryhmien jäseniä - järjestettiin infotilaisuus koko henkilökunnalle - osa työryhmien jäsenistä kävi konsernissa 5 S-tutustumiskäynnillä - ohjelma on työn alla tuotannossa sekä laboratorioissa ja työryhmät kokoontuvat säännöllisin väliajoin - johto seuraa/ohjaa toteuttamista säännöllisesti (5 S - ohjausryhmä)
Raportoidut hyödyt / tulokset	<ul style="list-style-type: none"> - työntekijöiden palaute suurimmaksi osaksi positiivista, koska kaikkialla kaivattu parempaa järjestystä ja siisteyttä - työvälineet löytyvät nopeammin ja hyvä järjestys estää tapaturmien tapahtumisen
Raportoidut esteet / vaikeudet	<ul style="list-style-type: none"> - projektin aikataulua jouduttu siirtämään tuotannossa olevan kapasiteettiongelman takia
Raportoidut jatkosuunnitelmat	<ul style="list-style-type: none"> - projektin tavoitteessa, 5 S-ohjelman käyttöönotossa onnistuttiin hyvin, tosin ohjelma on vielä alkuvaiheessa, mutta nyt työlle on saatu selkeät tavoitteet ja menetelmä
Muuta	<ul style="list-style-type: none"> - 5 S tulee sanoista seulonta/lajittelu (sorting), sijoittelu (simplifying), siivous (sweeping), standardisointi (standardizing) ja sitoutuminen (self-discipline)



Yritys ja toimipaikka	Ashland Finland Oy, Porvoo
Hankkeen nimi	Turvallisuusraportoinnin kehittäminen
Yhteyshenkilö	EHSQ-insinööri Reijo Hartolahti (09) 22842 370 / rhartolahti@ashland.com
Projektiryhmä	<ul style="list-style-type: none"> - käyttöpäällikkö Sampo Sulopuisto - työsuojeluvaltuutettu (th) Matti Rajala - työsuojeluvaltuutettu (tt) Ove Sundqvist - EHSQ-insinööri Reijo Hartolahti
Hankkeen kuvaus (lähtökohta, rajaus, toteutus)	<ul style="list-style-type: none"> - projektin tavoitteena oli turvallisuusraportointijärjestelmän edelleen kehittäminen ja käytön tehostaminen - projektista tiedotettiin koko henkilöstölle viikkomuistiolla sekä johdon tiedotustilaisuudessa - uudistettiin turvallisuusraportti, jolla raportoidaan nykyään kaikki poikkeavat tilanteet - järjestettiin nimikilpailu turvallisuusraportille - esiteltiin raportointijärjestelmä henkilöstölle ja kannustettiin henkilöstöä kirjoittamaan raportteja - tapausten merkittävyyden priorisointiin ja tutkimisen laajuuteen on kiinnitetty huomiota - liitetty Ashlandin Incident Report osaksi raportointijärjestelmää, mahdollisuus oppia muiden tehtaiden tapahtumista - raporttien käsittelyä, tiedottamista ja palautteen antoa siirretty enemmän viikkopalaveriin/-muistioon.
Raportoidut hyödyt / tulokset	<ul style="list-style-type: none"> - turvallisuusraportoinnin (läheltä piti –tapausten) merkitys turvallisuuden kehitystyökaluna ja mahdollisuutena saatu viestitettyä koko henkilöstölle - tapahtumien priorisoinnin merkitys selkeytynyt - tutkimuksiin osallistuvien henkilöiden suhtautuminen syiden selvittelyyn ja korjaavien toimenpiteiden etsimiseen parantunut - raportointikynnys laskenut ja projektin aikana ylitetty tavoitemäärä turvallisuusraporteissa
Raportoidut esteet / vaikeudet	<ul style="list-style-type: none"> - normaalit työt ja kiire
Raportoidut jatkosuunnitelmat	<ul style="list-style-type: none"> - jatkossa kehitettävä ehkäisevien/korjaavien toimenpiteiden toteutumista/seurantaa parannettava - palautteen antoa raportointihenkilöille parannettava
Muuta	<ul style="list-style-type: none"> - liitteenä turvallisuusraportti



Yritys ja toimipaikka	Bakelite Oy, Puhos
Hankkeen nimi	”Likeltä män” –projekti
Yhteyshenkilö	Johtaja Veli-Matti Monni (013) 680 4230 / veli-matti.monni@bakelite.fi
Projektiryhmä	<ul style="list-style-type: none"> - työsuojelupäällikkö Veli-Matti Monni - työsuojeluvaltuutettu (th) Hannu Pirinen - työsuojeluvaltuutettu (tt) Seppo Päivinen - käyttöinsinööri Pasi Rouvinen
Hankkeen kuvaus (lähtökohta, rajaus, toteutus)	<ul style="list-style-type: none"> - projektin tarkoituksena oli luoda läheltä piti –tapahtumien tunnistus- ja ilmoitusjärjestelmä sekä tunnistettujen vaaratekijöiden ja puutteiden korjausjärjestelmä - läheltä piti –ilmoitusten ilmoituskaavake luotiin tietoverkkoon ja printattiin myös paperikaavakkeita - henkilöstölle ja yhteistyökumppaneille jaettiin mm. Safety 24h –logolla brodeerattuja lakkeja - toimihenkilöiden työsuojeluvaltuutettu kokoaa ja taulukoi ilmoitukset ja kutsuu koolle ryhmän, joka päättää korjaavista ja ehkäisevistä toimenpiteistä
Raportoidut hyödyt / tulokset	<ul style="list-style-type: none"> - saatiin luotua järjestelmä, jolla voidaan ehkäistä työtapaturmia ja onnettomuuksia - kampanjan aikana saatiin 40 läheltä piti –ilmoitusta, kun aikaisemmin niitä ei oltu kirjattu juuri lainkaan
Raportoidut esteet / vaikeudet	<ul style="list-style-type: none"> - asenteet olivat esteenä; asioita pidetään vähäpätöisinä raportoida
Raportoidut jatkosuunnitelmat	<ul style="list-style-type: none"> - jatkossa tulee jämäkästi tehdä korjaavia ja ehkäiseviä toimenpiteitä, jotta toiminnan uskottavuus ja jatkuvuus säilyy
Muuta	-



Yritys ja toimipaikka	Borealis Polymers Oy, Porvoo
Hankkeen nimi	Urakoitsijakulttuurin parantaminen Kilpilahdessa
Yhteyshenkilö	HSE&Q päällikkö Jari Salonen (09) 394 900 / jari.salonen@borealisgroup.com
Projektiryhmä	<ul style="list-style-type: none"> - HSE&Q päällikkö Jari Salonen - toimitusjohtaja Johan Brenner - turvallisuusteknikko Reino Hottola - työsuojelupäällikkö Veli-Matti Salo - työsuojeluvaltuutettu (tt) Pasi Mäntysaari
Hankkeen kuvaus (lähtökohta, raja- aus, toteutus)	<ul style="list-style-type: none"> - tehty paljon työtä urakoitsijaturvallisuuden parantamiseksi, mutta vielä parannettavaa tiedon perille menossa, toimintatavoissa ja asenteissa - uudistettujen toimintatapojen koulutus omille työntekijöille ja urakoitsijoille (henkilökorttikoulutus, Turvallisuus 10, HSE&Q kenttäarviointi, turvallisuussäännöt) - yhteisseminaarit oman linjajohdon ja urakoitsijoiden kanssa - 25 suurimman urakoitsijan auditoiminen kolmen vuoden välein
Raportoidut hyödyt / tulokset	<ul style="list-style-type: none"> - yhteiset toimintamallit eri osastoilla - turvallisuuden selvä parantuminen urakoitsijoiden osalta (toimintatavat ja asenne) - tapaturmien selvä väheneminen
Raportoidut esteet / vaikeudet	<ul style="list-style-type: none"> - monet muut samanaikaiset kehityshankkeet
Raportoidut jatkosuunnitelmat	-
Muuta	<ul style="list-style-type: none"> - valtakunnalliset kampanjat ovat hyviä ja näkyviä! - Kemianteollisuus voisi osaltaan edistää urakoitsijoiden turvallisuuspassin saamista pakolliseksi



Yritys ja toimipaikka	Coates Lorilleux Oy, Vantaa
Hankkeen nimi	Allastus kostutusveden valmistukseen
Yhteyshenkilö	Logistiikkapäällikkö Ari Määttänen (09) 233 00 523 / ari.maattanen@coates.com
Projektiryhmä	-
Hankkeen kuvaus (lähtökohta, rajaus, toteutus)	-
Raportoidut hyödyt / tulokset	- projekti on valmis - lisää turvallisuutta
Raportoidut esteet / vaikeudet	-
Raportoidut jatkosuunnitelmat	-
Muuta	-



Yritys ja toimipaikka	CPS Color Oy, Vantaa
Hankkeen nimi	Pastan viimeistelyvaiheen riskien kartoitus
Yhteyshenkilö	Tuotantopäällikkö Taina Korpi (09) 8577 5523 / taina.korpi@cpscolor.com
Projektiryhmä	<ul style="list-style-type: none"> - production technician Jari Isoniitty - operator Erko Wiheriäkoski - operator Milko Ekström - operator Ismo Erkkilä - production manager Taina Korpi
Hankkeen kuvaus (lähtökohta, rajaust, toteutus)	<ul style="list-style-type: none"> - pastan viimeistelyvaiheen riskien kartoitus työn turvallisuusanalyysin avulla - yksityiskohtainen työvaiheisiin pureutunut turvallisuusanalyysi, jossa tunnistettu työvaiheiden vaarat, vaarojen syyt ja asteet, turvallistamiskeinot sekä toteutusvastuut. - sanallisia kuvauksia täydennettiin valokuvin
Raportoidut hyödyt / tulokset	-
Raportoidut esteet / vaikeudet	-
Raportoidut jatkosuunnitelmat	-
Muuta	- liitteenä tehty työn turvallisuusanalyysi kuvineen



Yritys ja toimipaikka	Dynea Chemicals Oy, Porvoo
Hankkeen nimi	Riskien arvioinnin kehittäminen PVC-laitoksella
Yhteyshenkilö	EHS-insinööri, työsuojelupäällikkö Jari Lähde 010 585 2724 / jari.lahde@dynea.com
Projektiryhmä	<ul style="list-style-type: none"> - EHS-insinööri, työsuojelupäällikkö Jari Lähde - käyttömestari Yrjö Pesonen - koulutusoperaattori Jouko Vuolama - EHS-operaattori Kari Mursu - työsuojeluvaltuutettu Henry Siltala
Hankkeen kuvaus (lähtökohta, rajaus, toteutus)	<ul style="list-style-type: none"> - projektin tavoitteena oli kehittää riskien arviointi PVC-laitoksella - PVC-laitos jaettu 8 eri aluekokonaisuuteen - tehty tietokantaan kansioita riskikartoituksista ja näiden pohjalta tehdyistä eri työkokonaisuuksien työohjeista. Osa ohjeista on laitenumeron takana - tietyt turvakäytäntöjen muutokset on viety käsikirjoihin - kartoituksia ja työohjeita hyödynnetään työlupakäytännössä työkohteen ennakovalmistelussa - asia käsitelty laitoksen yhteisillä koulutuspäivillä - koulutusoperaattori on käynyt kartoituksen ja työohjeet läpi vuorojen EHS-operaattoreiden kanssa
Raportoidut hyödyt / tulokset	<ul style="list-style-type: none"> - turvallisuuskäytäntö paranee - apuväline työlupakäytäntöön ja työkohteen turvalliseksi saattamiseen - riskienarviointitekniikkaa viety kentälle (vuoroihin) - arviointi pakollinen suurimmissa investointitöissä
Raportoidut esteet / vaikeudet	<ul style="list-style-type: none"> - oikein suoritettuna työläs ja aikaa vievä - kaikista töistä ei kannata tehdä "raskasta" kartoitusta
Raportoidut jatkosuunnitelmat	-
Muuta	- liitteenä osa riskikartoituksista ja työohjeista



Yritys ja toimipaikka	Eka Chemicals Oy, Oulu
Hankkeen nimi	Säiliötyöohjeiden laatiminen
Yhteyshenkilö	Kehityspäällikkö Leena Seilonen (08) 318 33440 / leena.seilonen@ekachemicals.com
Projektiryhmä	<ul style="list-style-type: none">- käyttöpäällikkö Matti Koskenkari- toimintajärjestelmäpäällikkö Päivi Nikula- osastomestari Heikki Ritvonen- aluemestari Heikki Hyvärinen (Fortek Oy)- kunnossapitotyöntekijä Seppo Koivisto (Fortek Oy)
Hankkeen kuvaus (lähtökohta, rajaus, toteutus)	<ul style="list-style-type: none">- projektin tavoitteena oli säiliökohtaisten työohjeiden laatiminen Eka Chemicals Oy:n Oulun tehtaalle- työ jatkuu vielä syksyn ja talven aikana- ohjeet ovat osa toimintajärjestelmää
Raportoidut hyödyt / tulokset	<ul style="list-style-type: none">- säiliötoihin tulee lisää systemaattisuutta, mietitään mitä todellisia vaaroja työssä on ja tarkastellaan putkien sokeointi yms. tarpeet huolellisesti
Raportoidut esteet / vaikeudet	<ul style="list-style-type: none">- työ vie paljon aikaa
Raportoidut jatkosuunnitelmat	<ul style="list-style-type: none">-
Muuta	<ul style="list-style-type: none">- liitteenä kahden säiliön säiliötyöohje



Yritys ja toimipaikka	Ekokem Oy Ab, Riihimäki
Hankkeen nimi	Projektiturvallisuus: Sopimusten työturvallisuus käytäntöön yhteisellä työpaikalla
Yhteyshenkilö	Ympäristö- ja työsuojelupäällikkö Hannu Ukkonen 010 755 1000 / hannu.ukkonen@ekokem.fi
Projektiryhmä	<ul style="list-style-type: none"> - projektipäällikkö Petri Onikki - projekti-insinööri Jouni Perttilä - projektihenkilöstöä: Tapio Heikkinen, Pauli Niskala, Aarre Tiikanen ja Ari Kapulainen - Ekokemin työsuojelutoimikunta Uronen, Palonen, Hovi, Pulkkinen, Lundahl, Kulmala, Parmansalo ja Lehmus
Hankkeen kuvaus (lähtökohta, rajaus, toteutus)	<ul style="list-style-type: none"> - projektissa kartoitettiin työturvallisuusasioiden huomiointia Ekokemin nykyisten rakennushankkeiden sopimuksissa - päämääränä oli kehittää sopimuksia ja esittää kehitysehdotuksia nykyiseen sopimuskäytäntöön - työssä käytettiin asiantuntijoina työsopimuslainsäädäntöön perehtynyttä lakimiestä ja työsuojelukonsulttia - lisäksi tarkasteltiin sopimusten työturvallisuuden toteutumista ja niiden vaikutusta turvallisuuskäytäntöön - turvallisuusprojektista oli artikkeli sekä henkilöstölehdessä että paikallisessa sanomalehdessä
Raportoidut hyödyt / tulokset	<ul style="list-style-type: none"> - tietoisuus sopimusten merkityksestä ja sisällöstä parantui merkittävästi - vastuuhenkilöt eri toimenpiteille täsmentyivät - keskusteluyhteys rakennusprojektin ja työsuojeluhenkilöstön välillä oli aktiivinen
Raportoidut esteet / vaikeudet	<ul style="list-style-type: none"> - rakennusprojekti oli käynnissä jo ennen projektin alkua ja eteni vauhdilla, joten rakennusprojektin sopimukseen työ ei vielä vaikuttanut - käsitteiden selventäminen projektiin osallistuneille vaati myös aikansa
Raportoidut jatkosuunnitelmat	-
Muuta	-



Yritys ja toimipaikka	Finnish Chemicals Oy, Kuusankoski
Hankkeen nimi	Asenteet
Yhteyshenkilö	Työsuojelupäällikkö Erkki Vierros 0204 31 0610 / erkki.vierros@finnishchemicals.com
Projektiryhmä	<ul style="list-style-type: none"> - työsuojelupäällikkö Erkki Vierros - työsuojeluvaltuutettu (th) Vesa Simonen - työsuojeluvaltuutettu (tt) Mikko Salama
Hankkeen kuvaus (lähtökohta, rajaus, toteutus)	<ul style="list-style-type: none"> - suunniteltu ja osin toteutettu useita asenteisiin vaikuttavia projekteja, kuten <ul style="list-style-type: none"> - pyydetään johdolta tiedotustilaisuuksia ja keskustelufoorumeita - hankitaan asennekouluttaja - läheltä piti –tapauksen ilmoittamisen parantaminen - palkitaan paras työsuojelualoite - pyritään vaikuttamaan sosiaalitulojen parantamiseen - pyritään vaikuttamaan työvaatehankintoihin
Raportoidut hyödyt / tulokset	-
Raportoidut esteet / vaikeudet	-
Raportoidut jatkosuunnitelmat	-
Muuta	- tapaturmattomia päiviä tällä hetkellä 518, edellinen ennätys 410 päivää



Yritys ja toimipaikka	Fortum Oyj, Espoo
Hankkeen nimi	Turvallisuusjohtaminen Fortumissa
Yhteyshenkilö	Turvallisuuspäällikkö Ilkka Sorsa 010 452 4843 / ilkka.sorsa@fortum.com
Projektiryhmä	- turvallisuuspäällikkö Ilkka Sorsa - ympäristöjohtaja Arja Koski
Hankkeen kuvaus (lähtökohta, rajaus, toteutus)	- DuPont Safety Resources:n toteuttaman analyysin avulla saatiin kuva turvallisuuskulttuurin nykytilasta Fortumissa - analyysi perustui Loviisan voimalaitoksella, Porvoon ja Naantalin jalostamoilla, kahdessa laivassa, kahdella huoltoasemalla, Naantalin ja Hämeenlinnan voimalaitoksilla sekä FES Länsi-Suomi Paraisilla toteutettuihin arviointeihin ja ylimmän johdon haastatteluihin - kouluttamisen suunnittelu meneillään
Raportoidut hyödyt / tulokset	- tämän tyyppinen nykytilan analyysi välttämätön, kun yritystasolla ryhdytään parantamaan turvallisuutta
Raportoidut esteet / vaikeudet	-
Raportoidut jatkosuunnitelmat	-
Muuta	Tulokset turvallisuuskulttuurin analyysistä: - vahvuudet: - turvallisuuden hallintajärjestelmät ovat käytössä - prosessiturvallisuus / tekniset turvallisuusasiat - EHS&Q tarkastuskierrokset ovat käytössä - asialle omistautunut turvallisuushenkilöstö - parannettavaa: - näkyvä johdon sitoutuminen - työtapojen kehittäminen (turvallinen käyttäytyminen) - ohjeista kiinni pitäminen



Yritys ja toimipaikka	Henkel Norden Oy, Valkeakoski
Hankkeen nimi	Asenteet
Yhteyshenkilö	Liiketoiminnan ja tuotannon tuki Mia Pelkonen 020 122 3531 / mia.pelkonen@henkel-norden.com
Projektiryhmä	<ul style="list-style-type: none"> - puntarimies ja projektin vetäjä Pasi Karhu - prosessimies Harri Mäkinen - tuotantopäällikkö Ahti Mäntylä - liiketoimen johtaja Mika Halonen - liiketoiminnan ja tuotannon tuki Mia Pelkonen
Hankkeen kuvaus (lähtökohta, rajaus, toteutus)	<ul style="list-style-type: none"> - laadittiin toimintasuunnitelma ja kartoitettiin nykyiset ”työkalut” - uudistettiin mittarit positiivisemmiksi ja otettiin uusia mittareita käyttöön - tehtiin useita toimenpiteitä asenteiden parantamiseksi: <ul style="list-style-type: none"> - Henkelin omasta SHE-Q standardista tiedottaminen - aloitejärjestelmän uudistaminen - turvaohjekorttien päivittäminen - kuukausittaiset työsuojelutoimikunnan palaverit ja työpaikkakerrokset - kuukausittaiset turvallisuusteemat esitellään henkilökunnalle tehdaspalavereissa - yhteistä virkistystoimintaa vapaa-ajalle - turvallisuuskoulutus - yhteistyö paloviranomaisten kanssa; tutustuminen ja alkusammutuskoulutus - yritysvierailu - safety-mappi
Raportoidut hyödyt / tulokset	<ul style="list-style-type: none"> - työntekijät kiinnittäneet paremmin huomiota sekä henkilökohtaiseen (suojainten käyttö) että työympäristön turvallisuuteen - asenteet muokkautuneet positiivisemmiksi; aloitteiden huomattava lisääntyminen, yleisen siisteyden parantuminen ja suojainten käytön lisääntyminen - projektiryhmä on tyytyväinen projektin etenemiseen ja saavutettuihin tuloksiin
Raportoidut esteet / vaikeudet	-
Raportoidut jatkosuunnitelmat	- projekti loppuu, työ jatkuu ja vaikutukset näkyvät jatkossa
Muuta	- liitteenä käytettyjä materiaaleja ja toimintasuunnitelma



Yritys ja toimipaikka	Oy Kationi Ab, Lapua
Hankkeen nimi	Tehdasalueen puhtaanapidon ja turvallisuuden parantaminen
Yhteyshenkilö	Käyttöpäällikkö Harri Heikkinen (06) 433 6616
Projektiryhmä	<ul style="list-style-type: none"> - käyttöinsinööri Kalle Kainu - kunnossapitopäällikkö Seppo Kärki - käyttöinsinööri Pentti Koivisto
Hankkeen kuvaus (lähtökohta, rajaus, toteutus)	<ul style="list-style-type: none"> - projektissa kartoitettiin tehtaan kuivuriosaston turvallisuutta ja puhtaanapidon asioita - kuivuriosastolla toteutettu muutostöitä, joilla on parannettu alueen puhtaanapidettävyyttä ja turvallisuutta - kehitettiin kuukausittaiset koko tehdasaluetta koskevat katselmoinnit, joihin osallistuu toimihenkilöiden, työntekijöiden ja kunnossapidon edustajat - kierrosten havainnot dokumentoidaan, tarvittaville korjauksille määritellään vastuhenkilö ja korjausten onnistumista seurataan - turvallisuus- ja siisteyskierroksia jatketaan toistaiseksi
Raportoidut hyödyt / tulokset	<ul style="list-style-type: none"> - onnistuttiin syventymään ongelmallisiin kohteisiin ja löydettiin parannuksia - jatkuvien turvallisuuskierrosten käyttöönotto
Raportoidut esteet / vaikeudet	-
Raportoidut jatkosuunnitelmat	- osaksi Safety 24h kampanjan myötä syntyneiden ajatusten perusteella laadimme tällä hetkellä insinöörityön voimin koko tehtaan toiminnot kattavaa riskikartoitusta
Muuta	-



Yritys ja toimipaikka	Kemira Oyj, Helsinki
Hankkeen nimi	Konsernin tapaturmataajuuden vähentäminen
Yhteyshenkilö	turvallisuuspäällikkö PieterJan Bots 010 862 1454 / pieter-jan.bots@kemira.com
Projektiryhmä	<ul style="list-style-type: none"> - riskienhallintajohtaja Leena Laakso - turvallisuuspäällikkö PieterJan Bots - HSE johtaja Taisto Koivumäki, Kemira Agro Oy - HSE johtaja Seppo Huhtanen, Kemira Chemicals Oy - työsuojelupäällikkö Harri Tarvainen, Tikkurila Oy
Hankkeen kuvaus (lähtökohta, rajaus, toteutus)	<ul style="list-style-type: none"> - projektin tavoitteena on vähentää konsernin tapaturmataajuus miljoonaa työtuntia kohti alle 2 vuoden 2004 loppuun mennessä ja tänä vuonna vähentää tapaturmataajuutta 40 % - tapaturmataajuuteen lasketaan tapaturmat, joista on aiheutunut vähintään yhden päivän poissaolo - tavoitteesta ollaan vielä jäljessä, mutta paljon hyvää kehitystä on saatu aikaiseksi, kuten <ul style="list-style-type: none"> - useilla työpaikoilla ollut 0 tapaturmaa jo pidemmän aikaa - tapaturmataajuus putoaa koko ajan, noin 30 % vuodessa - ylin johto on sitoutunut turvallisuuteen - tapaturmista raportointi paranee koko ajan - työntekijöitä on koulutettu mm. turvallisuusjohtamiseen ja tapaturmien tutkintaan - toimintasuunnitelman pääkohdat ovat: <ul style="list-style-type: none"> - jatkuva turvallisuusjohtamisen tulosten mittaaminen, sekä sisäiset että ulkoiset mittaukset ja auditoinnit - turvallisen käyttäytymisen ja asenteiden kehittäminen - turvallisuusjohtamisen kehittäminen, esim. ISRS - koulutus ja verkostoituminen (networking)
Raportoidut hyödyt / tulokset	<ul style="list-style-type: none"> - tapaturmataajuuden pudottamisesta koituu useita hyötyjä, kuten <ul style="list-style-type: none"> - kustannukset menetetyistä työpäivistä vähenevät - muiden onnettomuuksien ja hävikkien määrä vähenee samalla, jolloin kilpailukyky ja tuottavuus paranevat - vakavien onnettomuuksien riski pienenee - yritys pääsee samalle tasolle kemianteollisuuden parhaiden yritysten kanssa
Raportoidut esteet / vaikeudet	<ul style="list-style-type: none"> - linjajohdon rooli on merkittävä, joten heidän tulee olla vakuuttuneita turvallisuustyön hyödyistä voidakseen sitoutua - linjajohdon työkaluja on edelleen kehitettävä - riittävien resurssien turvaaminen
Raportoidut jatkosuunnitelmat	-
Muuta	-



Yritys ja toimipaikka	Kemira Oyj, Espoon tutkimuskeskus, Espoo
Hankkeen nimi	Uuden lannoite-pilot laitteiston käynnistäminen
Yhteyshenkilö	Tutkija Mira Saksi 010 86 22383 / mira.saksi@kemira.com
Projektiryhmä	<ul style="list-style-type: none"> - tutkija Mira Saksi - sihteerä Kirsi Nieminen - tutkimusapulainen Juha Outila - tutkimusapulainen Veikko Laakso - tutkimusapulainen Helka Ljungberg
Hankkeen kuvaus (lähtökohta, rajaus, toteutus)	<ul style="list-style-type: none"> - projektina uuden lannoite-pilot laitteiston käynnistäminen, ohjeistaminen ja sisäänajo käsittäen siihen tarvittavat/tehtävät asiat - nimettiin työryhmä, määriteltiin projekti tarkemmin ja listattiin tehtävät - annettiin ajohenkilöstölle turvallisuuskoulutus - tehtiin tarvittavat turvallisuustarkastelut: hazop ennen rakennusvaihetta, tarkastelu CE-merkintää varten, ammoniakkilaitteiston viranomaistarkastus ja tutkimuskeskuksen työsuojelutoimikunnan tarkastuskierros - laadittiin ohjeistus: menettelytapaohjeet, käyttöohjeet ja toiminta poikkeustilanteissa - suoritettiin koeajo: varsinainen koeajo ja palaute-/kehityspalaveri sekä tarvittavat jatkotoimenpiteet - toteutettiin onnettomuusharjoitus: harjoitus, harjoituksen arviointi ja tarvittavat jatkotoimenpiteet
Raportoidut hyödyt / tulokset	<ul style="list-style-type: none"> - asenteiden muutos – positiivinen suhtautuminen ja ”kerralla kuntoon” -asenne - toimipaikan suojelusuunnitelman täydentäminen poikkeustilanteita koskevalla toimintaohjeella
Raportoidut esteet / vaikeudet	<ul style="list-style-type: none"> - organisaatiomuutos hidasti hieman hankkeen edistymistä
Raportoidut jatkosuunnitelmat	-
Muuta	<ul style="list-style-type: none"> - Safety 24h –projekti istui luontevasti pilot-laitteiston ylösajoon



Yritys ja toimipaikka	Kemira Agro Oy, Uusikaupunki
Hankkeen nimi	Materiaaliosaston turvallisuustason parantaminen
Yhteyshenkilö	Aluemestari Jukka Valopaasi 010 862 3432 / jukka.valopaasi@kemira.com
Projektiryhmä	<ul style="list-style-type: none"> - tuotantopäällikkö Mika Perälä - suojeluteknikko Kari Männistö - pääluottamusmies Harto Forss - työsuojeluvaltuutettu (tt) Leo Pöllänen - aluemestari Jukka Valopaasi
Hankkeen kuvaus (lähtökohta, raja- aus, toteutus)	<ul style="list-style-type: none"> - selvitettiin lähtötilanne tarkastelemalla materiaaliosastolla sattuneet tapaturmat ja poikkeamailmoitukset sekä sisäinen auditointi - määriteltiin Safety 24h projektin tavoitteet ja toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi - asenteiden ja johtamiskulttuurin kehittäminen henkilöstön kanssa: <ul style="list-style-type: none"> - turvallisuuskoulutus - turvallisuuden tutustumismatka ja turvallisuusmessuille osallistuminen - poikkeamailmoitusten analysointi ja toimenpiteiden toteuttaminen - työkoneenkuljettajien ajokorttikoulutusta - DNV-auditoinnit - projektin tulosten tarkastelu
Raportoidut hyödyt / tulokset	<ul style="list-style-type: none"> - tapaturmat vähentyneet edellisvuoteen verrattuna - poikkeamailmoituksia tehty viime vuotta enemmän - perustettu kuljettajien työryhmä käsittelemään sisäisen liikenteen pelisääntöjä - asenne turvallisuusasioihin on parantanut
Raportoidut esteet / vaikeudet	-
Raportoidut jatkosuunnitelmat	-
Muuta	<ul style="list-style-type: none"> - turvallisuuden tutustumismatkan anti on käsitelty osastojen turvallisuuden kehitystiimeissä ja matkasta oli artikkeli viikkotiedotteessa - Safety 24h -projekti auttoi turvallisuusasioiden esille ottamisessa



Yritys ja toimipaikka	Kemira Chemicals Oy, Kokkola (1. projekti)
Hankkeen nimi	Kriittiset laitteet ja varaosat
Yhteyshenkilö	Markku Harhio 010 861 217 / markku.harhio@kemira.com
Projektiryhmä	<ul style="list-style-type: none"> - Markku Harhio - Hannu Peltola - Paavo Ylönen - vaihtuvia jäseniä kultakin alueelta
Hankkeen kuvaus (lähtökohta, raja- aus, toteutus)	<ul style="list-style-type: none"> - projektin tarkoituksena oli parantaa turvallisuutta ja käytettävyyttä vaikuttamalla henkilöihin, ympäristöön, laatuun ja taloudellisuuteen - kriittisten laitteiden ja varaosien määrittelyn ensimmäinen sysäys tuli DNV:n suorittaman turvallisuusauditoinnin tuloksena - kunnossapidon tietojärjestelmästä ARTUSTA saatiin tehdaskohtaiset laitepaikat - luokitustapahtumaan osallistui alueen työnjohto ja laitospäälliköitä ja luokitus tapahtui keskustellen, apuna oli tarkoitusta varten luotu riskikartoitustyökalu - projektin tiedottaminen hoitui luokitustyön kautta ja lisäksi Kokkolan tehtaiden viikkotiedotteessa oli tietoa projektista - luokitustyö ja työn tulosten vieminen ARTUN laiterakisteriin on saatu valmiiksi - työn ensimmäinen vaihe on tehty ja tästä eteenpäin on tärkeää käytännön toimissa noudattaa nyt sovittuja menettelytapoja
Raportoidut hyödyt / tulokset	<ul style="list-style-type: none"> - luokitusta tehdessä saatiin paljon muutakin tietoa turvallisuuden kehittämiseen esim. kriittiset työt
Raportoidut esteet / vaikeudet	-
Raportoidut jatkosuunnitelmat	<ul style="list-style-type: none"> - seuraavana vuorossa on Kemira Fine Chemicalsin kriittisten laitteiden ja varaosien luokitus
Muuta	-



Yritys ja toimipaikka	Kemira Chemicals Oy, Kokkola (2. projekti)
Hankkeen nimi	Vaaranarviointi
Yhteyshenkilö	Lasse Juuso 010 861 217 / lasse.juuso@kemira.com
Projektiryhmä	<ul style="list-style-type: none"> - Lasse Juuso - Eero Viitasaari - Kjell Hellsten - Pertti Rokala
Hankkeen kuvaus (lähtökohta, rajaus, toteutus)	<ul style="list-style-type: none"> - yrityksessä on ollut tarvetta laajamittaiselle vaaranarvioinnille, jonka tuloksia voitaisiin hyödyntää mm. turvallisuusohjeistuksen sekä perehdyttämisen ja työnopastusohjelman uudistamiseen - tavoitteena projektissa oli ja on, että kaikilla on mahdollisuus osallistua ja että järjestelmä on kaikkien käytössä ja siihen on helppo lisätä asioita - aloituspalaveri pidettiin lähes koko henkilöstölle ja sen tarkoituksena oli kertoa projektista - suoritettiin tehtäväkohtainen vaarojen havainnointi, havaintojen kirjaaminen ja riskin suuruuden arviointi - loppuyhteenveto
Raportoidut hyödyt / tulokset	<ul style="list-style-type: none"> - havaittiin, että omalle työlleen sokeutuu - riskin suuruutta ei ole aina tiedostettu - työn vaarojen arviointi toi lisää tietoa työstä ja työtavasta
Raportoidut esteet / vaikeudet	-
Raportoidut jatkosuunnitelmat	<ul style="list-style-type: none"> - kokonaisuuden kannalta työ vasta hyvällä alulla - jatkossa tarkoituksena on, että jokainen pitää vastuualueensa tiedostot (sisäinen verkko) ajantasalla ja tiedon kaikkien sitä tarvitsevien käytettävissä
Muuta	- liitteenä esimerkki työtehtävän analysoinnista



Yritys ja toimipaikka	Kemira Chemicals Oy, Kokkola (3. projekti)
Hankkeen nimi	Läheltä piti –ilmoituksien toimintaprojekti
Yhteyshenkilö	Laatu- ja ympäristöinsinööri Jukka Vierimaa 010 862 8352 / jukka.vierimaa@kemira.com
Projektiryhmä	<ul style="list-style-type: none"> - laatu- ja ympäristöinsinööri Jukka Vierimaa - palopäällikkö Seppo Varila - automaatioinsinööri Pekka Sirén - prosessihoitaja Pekka Märsy
Hankkeen kuvaus (lähtökohta, rajaus, toteutus)	<ul style="list-style-type: none"> - projektin tarkoituksena oli kehittää menetelmä, jolla voidaan paremmin hyödyntää läheltä piti –ilmoituksia, saada ne systemaattisesti toimivaksi osaksi kaikkien työtä ja joka mahdollistaa aineiston tilastollisen käsittelyn tapahtumalajien mukaan - todettiin nykyisen menetelmän puutteet ja heikkoudet - arvioitiin vaihtoehtoiset järjestelmät ja valittiin käytettävä menetelmä - uudella ohjelmalla voidaan tehdä turvallisuusilmoitus, josta selviää tapahtumien kulku, syyt, seuraukset ja toimenpiteet. Lisäksi tapahtumien tutkinnassa mietitään vakavuutta, kustannuksia ja perussyitä sekä luokitellaan tapahtuma ja annetaan suosituksia riskin pienentämiseksi - ilmoitukset tehdään internetin käyttöliittymän kautta suoraan tietokantaan - pääkäyttäjät testasivat uuden järjestelmän - koulutettiin käyttäjät (140 henkilöä) - toteutettiin käyttäjäkysely puolen vuoden käytön jälkeen
Raportoidut hyödyt / tulokset	<ul style="list-style-type: none"> - eri henkilöstöryhmissä havaittavissa ajattelutavan muuttumista - läheltä piti –ilmoituksia tullut hyvin ja ilmoitusten myötä on tehty korjauksia - kyselyn perusteella uuden ohjelman käytöstä tarvitaan vielä lisäkoulutusta, lisäksi ohjelmaan tuli useita parannus-/muutosehdotuksia
Raportoidut esteet / vaikeudet	-
Raportoidut jatkosuunnitelmat	-
Muuta	- tehdasalueella samanaikaisesti käynnissä kaksi muuta turvallisuusprojektia



Yritys ja toimipaikka	Kemira Chemicals Oy, Oulu
Hankkeen nimi	Riskien arvioinnin kehittäminen ja hyvinvoinnin lisääminen Oulun tehtailla
Yhteyshenkilö	Työsuojeluvaltuutettu Kauko Tukeva 010 862 5338 / kauko.tukeva@kemira.com
Projektiryhmä	<ul style="list-style-type: none"> - työsuojeluvaltuutettu (th) Eero Saloranta - suojelupäällikkö Veijo Suutari-Jääskö - laboratorio- ja ympäristöpäällikkö Jyrki Kujala - energiapäällikkö Leo Pikkarainen - koulutus- ja laatupäällikkö Heimo Kuha
Hankkeen kuvaus (lähtökohta, raja- aus, toteutus)	<ul style="list-style-type: none"> - projektin tavoitteena oli kartoittaa työterveysriskit tuotannossa ja kriittiset tehtävät voimalaitoksella, vetyperoksidilla ja kunnossapidossa - kumpikin kartoitus vietiin läpi yhdessä toimintayksikössä, jotka toimivat jatkossa mallina muille - työterveysriskien kartoitus ja arviointi tehtiin H₂O₂- ja ilmaaasutehtailla STM:n Riski-Arvi 1.0 tietokone-sovellutuksella - työterveysriskien kartoitus ja arviointi jatkuu syksyllä -02 - kriittisten tehtävien tunnistaminen, analysointi ja dokumentointi - suoritettiin kysely tunnustuksen saamisesta, mutta tuloksia ei ole vielä käsitelty
Raportoidut hyödyt / tulokset	- kartoitukset auttoivat saamaan esille turvallisuusriskejä hieman eri näkökulmista
Raportoidut esteet / vaikeudet	- ei erityistä, paitsi monet samaan aikaan menossa olevat projektit vieneet resursseja
Raportoidut jatkosuunnitelmat	<ul style="list-style-type: none"> - korjaavien toimenpiteiden suorittaminen sekä niiden päivittäminen tietoverkkoon ja määräajoin tehtävä työterveysriskien kartoitus/päivitys edesauttavat jatkuvaa parantamista - koko aineisto käydään läpi noin viiden vuoden välein ja kriittiseksi todetut työt vuosittain sekä aina kun tehtävään, sen suorittamiseen tai ympäristöön tulee merkittäviä muutoksia
Muuta	<ul style="list-style-type: none"> - projekti osa yrityksen Riski 6 -projektia, jossa paneudutaan laajasti turvallisuuden eri osa-alueiden kehittämiseen DNV:n ISR-systeemiä noudattaen - liitteenä kriittisten tehtävien analysoinnissa käytetyt kaavakkeet



Yritys ja toimipaikka	Kemira Chemicals Oy, Vaasa
Hankkeen nimi	ISRS:n implementointi turvallisuuden parantamiseksi koko organisaatiossa
Yhteyshenkilö	Hannu Koskinen 010 861 216 / hannu.koskinen@kemira.com
Projektiryhmä	<ul style="list-style-type: none"> - Sakari Siltanen - Markku Laaksonen - Pentti Kautto - Matti Kattilakoski - Hannu Koskinen
Hankkeen kuvaus (lähtökohta, rajaus, toteutus)	<ul style="list-style-type: none"> - TURPO-nimisen projektin myötä oli tarkoitus implementoida ISRS:n 12 osa-aluetta - projektin osavastuulliset ovat kokoontuneet noin kerran kuussa - eri osa-alueilla tehty useita toimia, kuten: <ul style="list-style-type: none"> - tehty kaikille jaettava <i>Turvallisuusopas</i> - turvallisuus on esillä johdon kokouksissa - suunnitellut yleistarkastukset saatu käyntiin kaikkialla tehtaalla - toimintaprosessi on kuvattu ja poikkeamailmoitukset toimivat kentällä, vaatii kuitenkin sisäanjoo - tehty tehtaalla turvallisuusselvitys - uudet henkilösuojausten käyttöohjeet ovat käytössä - tietojen ja taitojen opettaminen käytössä koko ajan - parannettu tehtaalla yleistä kulunvalvontaa ja liikenteen ohjailua - yleinen työlupajärjestelmä otetaan käyttöön marraskuun aikana - kriittisten työtehtävien kartoitus vielä tänä vuonna ja ensi vuonna analysointi ja tarvittavat toimenpiteet - työhönottoa ja sijoittamista koskevaa työtä tehty paljon ja etenee ensi vuonna
Raportoidut hyödyt / tulokset	<ul style="list-style-type: none"> - asenteet turvallisuutta kohtaan parantuneet - tavoitteena on nolla tapaturmaa ja kaikki ovat sen takana - projekti on osaltaan tuonut esiin organisaation puutteita, saatu ns. pikkujuttuja toteutettua - kesäkuussa kolme työtapaturmaa, jota ennen 314 vuorokautta ilman työtapaturmia. Nyt 129 tapaturmatonta päivää - projekti on tuonut hyviä työkaluja organisaation kehittämiseen, kuten erilaiset tarkastukset, poikkeamahallinta, tapahtuma-analyysit ja riskienhallinta yleensä
Raportoidut esteet / vaikeudet	-
Raportoidut jatkosuunnitelmat	- projekti jatkuu vielä noin puoli vuotta, jona aikana on tarkoitus saada Turpon tavoitteet toteutetuiksi
Muuta	-



Yritys ja toimipaikka	Kemira Phosphates Oy, Siilinjärvi
Hankkeen nimi	Tehdasalueen yleismelun ja melun haittavaikutusten vähentäminen
Yhteyshenkilö	Työsuojelupäällikkö Tapani Hartikainen 010 862 6222 / tapani.hartikainen@kemira.com
Projektiryhmä	<ul style="list-style-type: none"> - tehtaanjohtaja Antti Orkola - turvallisuuspäällikkö Seppo Voutilainen - työsuojeluvaltuutettu Martti Puustinen - työterveyslääkäri Kaarina Heino - työsuojelupäällikkö Tapani Hartikainen
Hankkeen kuvaus (lähtökohta, rajausta, toteutus)	<ul style="list-style-type: none"> - tehdasalueen taustameluun on aikojen saatossa totuttu ja tehdasalueen suurimmat melulähteet on tunnistettu - projektissa pyritään suunnittelemaan ja toteuttamaan korjaavia toimenpiteitä yleismelun vähentämiseksi ja siten parantamaan tehdasalueen viihtyvyyttä ja työpaikan hyvinvointia - melun haittavaikutuksia pyritään vähentämään koulutuksella - tehdas- ja kaivosalueella suoritettiin taustamelun mittaukset - aloitustilaisuus järjestettiin toimintojen päälliköille, tiimivalmentajille ja asiantuntijoille. Tilaisuudessa oli myös lääkärin esitys melun haitoista kuulolle
Raportoidut hyödyt / tulokset	<ul style="list-style-type: none"> - tehdasalueen melulähteet on kartoitettu ja suunnitelmat melun vähentämiseksi tehty - osa suunnitelmista toteutettu ja yhdessä kohteessa mittauksen perusteella on melua saatu vähennettyä huomattavasti
Raportoidut esteet / vaikeudet	-
Raportoidut jatkosuunnitelmat	- melumittaukset korjatuissa kohdissa tullaan toteuttamaan vastaavissa olosuhteissa kuin alkukartoitusmittaus
Muuta	-



Yritys ja toimipaikka	Oy KWH Pipe Ab, Vaasa
Hankkeen nimi	Raportointi ja tutkiminen
Yhteyshenkilö	Henkilöstöjohtaja Tapio Paassola (06) 326 5510 / tapio.paassola@kwhpipe.com
Projektiryhmä	<ul style="list-style-type: none"> - tehdaspäällikkö Gunnar Blomqvist - työterveyshoitaja Märta Ena - henkilöstöjohtaja Tapio Paassola - työsuojeluvastuu Henry Södergård
Hankkeen kuvaus (lähtökohta, rajaus, toteutus)	<ul style="list-style-type: none"> - projektin tavoitteena oli parantaa ja nopeuttaa työtapaturmien ja läheltä piti –tapauksien raportointia ja tutkintaa - raportointi- ja tutkintamenettelyohjetta tarkennettiin ja kehitettiin edelleen - tapaukset ja toimenpiteet käsitellään tuotanto-osastoilla ja yksikön johtoryhmä-/sisäisen hallituksen kokouksissa
Raportoidut hyödyt / tulokset	<ul style="list-style-type: none"> - projekti aktivoinut työntekijöitä eri osastoilla ja muokannut asenteita työsuojeluystävällisempään suuntaan - raportointiaktiivisuuden lisääntymisen myötä tapahtumien korjaaviin ja ennalta ehkäiseviin toimenpiteisiin on mahdollista päästä kiinni useammin, nopeammin ja systemaattisemmin - yleisesti havaittu, että asiat joita nimenomaisesti seurataan, kehittyvät
Raportoidut esteet / vaikeudet	<ul style="list-style-type: none"> - työturvallisuusasioita ei perinteisesti koeta trendikkäiksi - kiire ja muut arkipäivän rutiinit menevät valitettavan helposti edelle - yleinen vastarinta muutoksia ja kaikkea uutta vastaan - ihmisten mukavuudenhalu (laiskuus); raportointi koetaan tarpeettomaksi byrokriaksi - yleinen pelko leimautumisesta syntipukiksi. Ei haluta paljastaa muille omia ”hölmöilyjään”. Yritetään salata.
Raportoidut jatkosuunnitelmat	-
Muuta	-



Yritys ja toimipaikka	Latexia SB Oy, Kaipiainen
Hankkeen nimi	Tuotemodifiointiprojektin HAZOP (riskianalyysi) osana prosessiturvallisuutta
Yhteyshenkilö	QEHS Manager Mia Lindström (02) 443 2781 / mia.lindstrom@latexia.com
Projektiryhmä	<ul style="list-style-type: none"> - projektin johtoryhmän jäsen Marko Murtonen - projektipäällikkö Reijo Puumalainen - kehityspäällikkö Pekka Puttonen - tekninen suunnittelija ulkoinen konsultti
Hankkeen kuvaus (lähtökohta, rajaus, toteutus)	<ul style="list-style-type: none"> - laitteiston asennustyöt sekä laite- ja ohjelmatestaukset on suoritettu - asennustarkastuksessa kiinnitettiin erityistä huomiota turvallisuuteen ja tiettyjä turvamerkintöjä, suojauksia ja maadoituksia päätettiin lisätä - käyttöhenkilöstölle annetussa koulutuksessa ja käyttöohjeissa on huomioitu projektissa havaitut turvallisuustekijät ja opastettu turvalliseen työskentelyyn - tuotannollinen käyttöönotto on hieman viivästynyt tuotekehityksen lisäselvitysten seurauksena
Raportoidut hyödyt / tulokset	<ul style="list-style-type: none"> - HAZOPin toteuttaminen suunnitelman mukaisesti todettiin kannattavaksi - projektin vastuuhenkilön mukanaolo HAZOPissa varmisti turvallisuusnäkökohtien huomioimisen projektin joka vaiheessa - päätetty toteuttaa HAZOP aina vastaavien projektien yhteydessä - turvallisuusanalyysien päivittäminen tietyin väliajoin on tarpeellista ja jatkossa suoritettavat riskianalyysit uusitaan aina viiden vuoden välein
Raportoidut esteet / vaikeudet	-
Raportoidut jatkosuunnitelmat	-
Muuta	-



Yritys ja toimipaikka	Nokian Renkaat Oyj, Nokia
Hankkeen nimi	Turvallisuuskulttuurin kehittäminen Nokian Renkaat Oyj:ssä
Yhteyshenkilö	Turvallisuuspäällikkö Pia Tirronen (03) 340 7502 / pia.tirronen@nokiantyres.com
Projektiryhmä	<ul style="list-style-type: none"> - turvallisuusinsinööri, työsuojelupäällikkö Pasi Anias - työsuojeluvaltuutettu (tt) Reijo Forsman - projekti-insinööri Joni Hakala - paloturvallisuuspäällikkö Paavo Juusela - ympäristöinsinööri Sirkka Leppänen
Hankkeen kuvaus (lähtökohta, rajaus, toteutus)	<ul style="list-style-type: none"> - projektin tavoitteena oli tutkia ja kehittää yrityksen turvallisuuskulttuuria - hankkeen puitteissa toteutettiin asennekartoitus (kysely) tuotanto-osastoilla (yhteistyössä TTKK Turvallisuustekniikka) - toteutettiin monipuolista koulutusta ja tiedotusta turvallisuusasenteiden kehittämiseksi, kaikkea tiedotustoimintaa sitoi yhteen Safety 24h –logo - järjestettiin turvallisuusmessut yrityksen tiloissa - laadittiin uusi ympäristö- ja turvallisuusopas sekä päivitettiin yrityksen toimintatapoja ja ohjeita
Raportoidut hyödyt / tulokset	<ul style="list-style-type: none"> - projektissa voitiin nostaa esille useita asenteisiin ja työtapoihin liittyviä turvallisuusongelmia sekä kehittää turvallisuusasioihin liittyvää tiedotusta - asioiden monipuolinen ja avoin käsittely koettiin mielekkääksi ja tehokkaaksi, joten projektin aikana opittuja menetelmiä tullaan käyttämään jatkossakin - asennekartoitus toi konkreettisesti esille ennen vain oletettuja epäkohtia, joiden kehitys jatkuu
Raportoidut esteet / vaikeudet	<ul style="list-style-type: none"> - asenne- ja arvomaailman kehittäminen vaikeata ja pitkäjänteistä työtä - projektissa saatu hyvä alkua, mutta työtä tulee jatkaa
Raportoidut jatkosuunnitelmat	-
Muuta	<ul style="list-style-type: none"> - yhteiskunnan ja median tukiessa ja ihannoidessa yhä enemmän yksilön riskinottoa työpaikan on vaikea kannustaa henkilöstöään turvallisuuteen yksin - Safety 24h -hanke todettiin yleisesti kannustavaksi ja mielenkiintoiseksi konseptiksi



Yritys ja toimipaikka	OMG Kokkola Chemicals Oy, Kokkola
Hankkeen nimi	Vahingoista oppiminen turvallisuustietokannan avulla
Yhteyshenkilö	Turvallisuuspäällikkö Mika Liuhamo (06) 828 1430 / mika.liuhamo@eu.omgi.com
Projektiryhmä	<ul style="list-style-type: none"> - turvallisuuspäällikkö Mika Liuhamo - koulutus­päällikkö Lasse Juuso - EHS-päällikkö Ismo Lehto - senior sales manager Vesa Porkola - työturvallisuus­asiantuntija Taija Henttonen - ohjelmapäällikkö Mika Santonen
Hankkeen kuvaus (lähtökohta, raja­us, toteutus)	<ul style="list-style-type: none"> - projektin tavoitteena oli tehostaa ilmoitusten käsittelyprosessia ja tiedonkulkua organisaation sisällä luopumalla turhan tiedon käsittelystä ja paperien siirtelystä; näin saadaan nopeasti luotettavaa ja ajankohtaista tietoa yrityksen turvallisuuden tasosta ja voidaan pitkällä aikavälillä parantaa yrityksen kokonaisturvallisuutta - otettiin internetpohjainen vahinkotietokanta ioSAFE käyttöön - projektin aikana on ohjelmistoon lisätty uusia ominaisuuksia, lisää muutoksia/lisäyksiä tulossa vuoden 2002 loppuun mennessä - koulutettiin käyttäjät - syyskuussa tehtiin kysely ohjelman käyttäjille, tämän pohjalta tuli muutoksia ja lisäkoulutustarvetta
Raportoidut hyödyt / tulokset	<ul style="list-style-type: none"> - ohjelmisto täyttää projektin alkuvaiheessa sille asetetut vaatimukset ja on käytännössä osoittanut käyttökelpoisuutensa - tietokannan käytöllä on saavutettu/saavutetaan useita hyötyjä, kuten sähköinen asiakirjojen hallinta (paperilomakkeet pois), perussyiden parempi havainnointi, raportoinnin sitominen tulospalkkaukseen ja tavoitteiden helpompi asettaminen - ioSAFE –tietokanta täyttää hyvin työturvallisuuslaissa mainitut työnantajan velvoitteet ja sen käytöllä saadaan todellista hyötyä työpaikan riskien hallintaan kohti turvallisempaa toimintaa ja työympäristöä
Raportoidut esteet / vaikeudet	-
Raportoidut jatkosuunnitelmat	-
Muuta	<ul style="list-style-type: none"> - ohjelman ensimmäinen kaupallinen versio julkistettiin Turvallisuus 2002 –messuilla - yhteistyö Kemira Fine Chemicals kanssa



Yritys ja toimipaikka	Perlos Oyj, Lehmo
Hankkeen nimi	Turvallisuuskeskustelut
Yhteyshenkilö	Työsuojelupäällikkö Sakari Hirvonen (040) 709 6531 / sakari.hirvonen@perlos.com
Projektiryhmä	<ul style="list-style-type: none">- työsuojelupäällikkö Sakari Hirvonen- tehdaspäällikkö Timo Rouvinen- tehdaspäällikkö Juri Jukola- työsuojeluvaltuutettu Heikki Saukkonen- työsuojeluvaltuutettu Kari Kekarainen
Hankkeen kuvaus (lähtökohta, rajaus, toteutus)	<ul style="list-style-type: none">- turvallisuuskeskustelut, joita suoritetaan 500. Keskustelut kirjataan ylös
Raportoidut hyödyt / tulokset	<ul style="list-style-type: none">- keskusteluja käyty noin 450- keskustelut on koettu myönteisesti
Raportoidut esteet / vaikeudet	<ul style="list-style-type: none">-
Raportoidut jatkosuunnitelmat	<ul style="list-style-type: none">-
Muuta	<ul style="list-style-type: none">-



Yritys ja toimipaikka	Perlos Oyj, Pharma, Kontiolahti Plant
Hankkeen nimi	PKS – (inhimillisen toiminnan analyysimenetelmä) ja Tuttava –menetelmien käyttöönotto
Yhteyshenkilö	Manager, EHS Mika Vallius (013) 261 4231 / mika.vallius@perlos.com
Projektiryhmä	<ul style="list-style-type: none"> - trainee Sami Muhonen / Teppo Suikkari (työsuojeluvaltuutettu, tt) - manager, EHS Mika Vallius - huoltoasentaja / tiimin vetäjä Olli Huovinen - laadunvalvoja / tiimin vetäjä Tuula Ruottinen - asentaja / tiimin vetäjä Hannu Laitinen
Hankkeen kuvaus (lähtökohta, raja- toteutus)	<ul style="list-style-type: none"> - projektissa oli tavoitteena PKS- ja Tuttava –menetelmien järjestelmällinen ”ylösajo” - tavoitteena oli myös tuotannon tiimien asiantuntemuksen hyödyntäminen jalkautettaessa työsuojelua osaksi jokapäiväistä työskentelyä - tavoitteena on saada tapaturmataajuus pienentymään 25% sekä vaarailmoitusten määrä kahdeksankertaiseksi
Raportoidut hyödyt / tulokset	<ul style="list-style-type: none"> - muutoksia työtilojen järjestelyissä - epäkohtia tuodaan esille helpommin - kiinnostus turvallisuusasioihin lisääntynyt - turvallisuusasioiden jatkuva seuranta parantunut - LTI luku laskenut enemmän kuin tavoitteen eli 32 % ja vaaratilanneilmoituksia tehty noin tavoitetasolla - laboratoriossa käytössä Tuttava ja PKS
Raportoidut esteet / vaikeudet	<ul style="list-style-type: none"> - tuotannon kausivaihtelun aiheuttamat työvuoromuutokset hidastavat projektin etenemistä - asenteiden muutos vie aikansa - tuotannon osalta Tuttavan käyttöönotto siirtyi organisaatiomuutosten seurauksena ensi vuodelle, mutta valmistelutyöt tehty
Raportoidut jatkosuunnitelmat	-
Muuta	-



Yritys ja toimipaikka	Pilkington Lahden Lasitehdas Oy, Lahti
Hankkeen nimi	Johtaminen, mittarit ja asenteet
Yhteyshenkilö	Työsuojeluvaltuutettu Unto Ahola (03) 811 3783 / unto.ahola@pilkington.fi
Projektiryhmä	<ul style="list-style-type: none"> - työsuojelupäällikkö Juhani Vepsäläinen - työsuojeluvaltuutettu (th) Jukka Koskinen - työsuojelu-tekniinen Tapio Tikander - työsuojeluasiamies Jarmo Määttänen - työsuojeluvaltuutettu Unto Ahola
Hankkeen kuvaus (lähtökohta, rajaus, toteutus)	<ul style="list-style-type: none"> - järjestelmällinen tiedottaminen tulevista ja toteutetuista muutoksista koko henkilökunnalle - käsitellään kaikki poikkeamatapaukset, laaditaan aikataulu ja vastuuhenkilöt, suoritetaan korjaavat toimenpiteet ja seuranta - ulkopuolisille urakoitsijoille laadittu turvallisuussuunnitelma ja turvaopas - jokaiselle luotu mahdollisuus toimia turvallisesti omalla työpaikallaan - laadittu täsmälliset turvaohjeet ja seuranta niiden noudattamisesta - johdon ja työsuojeluorganisaation esimerkki ja koulutus vaikuttavat henkilöstön asenteisiin
Raportoidut hyödyt / tulokset	<ul style="list-style-type: none"> - projekti koetaan osana kokonaisvaltaista työsuojelua - projektin etenemistä seurattu työsuojelutoimikunnan kokouksissa - käyty työsuojelua koskevia keskusteluja henkilöstön ja työsuojeluhenkilöstön kesken
Raportoidut esteet / vaikeudet	<ul style="list-style-type: none"> - puutteelliset resurssit henkilöstömäärissä ja käytävissä olevasta ajasta
Raportoidut jatkosuunnitelmat	-
Muuta	<ul style="list-style-type: none"> - materiaalia mm. johdon turvallisuussitoumus, ulkopuolisten urakoitsijoiden turvallisuussuunnitelma sekä työturvallisuus- ja salassapitovelvollisuussopimus



Yritys ja toimipaikka	Raisio Chemicals Oy, Raisio
Hankkeen nimi	Läheltä piti –tapauksen sekä tapaturmien ja seurannan kehittäminen sekä näistä johtuvien ehkäisevien toimenpiteiden toteuttaminen ja seuranta
Yhteyshenkilö	Q & EHS asiantuntija Annamari Heikkilä (02) 443 2810 / annamari.heikkila@raisiogroup.com
Projektiryhmä	<ul style="list-style-type: none"> - Q & EHS päällikkö Anne Norström (sij. Niina Suominen) - käyttöpäällikkö Jukka Europaeus - Q & EHS asiantuntija Annamari Heikkilä - paikallispäällikkö Yrjö Lundell - Q & EHS johtaja Britta Sunde
Hankkeen kuvaus (lähtökohta, rajaus, toteutus)	<ul style="list-style-type: none"> - ennaltaehkäisevä toiminta ja raportoinnin kehittäminen olivat vuoden 2001 teemoja, parantamista kuitenkin jäi - Safety 24h –projekti toteutettiin Raisio Chemicalsissa globaalisti - tiedotettiin artikkelilla <i>Uutisraisiossa</i> - suunniteltiin uusi raportointilomake ja lanseerattiin se tuotantopaikoille sähköpostin ja intranetin välityksellä, kielinä su, ru, en, ra ja sa - kahden kuukauden päästä projektista muistutettiin sähköpostilla ja intranetissä ja samalla julkaistiin tilastot - palkitaan kolme positiivisesti projektiin suhtautunutta tuotantopaikkaa - lomaketta parannetaan tulevien kokemusten pohjalta
Raportoidut hyödyt / tulokset	<ul style="list-style-type: none"> - selkeät pelisäännöt läheltä piti –tilanteiden ja tapaturmien raportoinnille - onnettomuuksien ennaltaehkäisyn parantaminen - turvallisuuden tason parantaminen
Raportoidut esteet / vaikeudet	<ul style="list-style-type: none"> - kielitaito - sitoutumisen puute - ohjeiden lukemattomuus
Raportoidut jatkosuunnitelmat	-
Muuta	<ul style="list-style-type: none"> - kuusi kuukautta turvallisuusraportti –lomakkeen lanseeraamisen jälkeen raportoinnin taso selvästi parantunut



Yritys ja toimipaikka	Ab Rani Plast Oy. Teerijärvi
Hankkeen nimi	Turvallisuusjohtaminen ja –mittarit (käytännössä perehdyttäminen)
Yhteyshenkilö	Prosessinkehityspäällikkö/työsuojelupäällikkö Pia Furu (06) 867 8111 / pia.furu@raniplast.com
Projektiryhmä	<ul style="list-style-type: none"> - tuotantojohtaja Jari Palosaari - prosessinkehityspäällikkö/ts-päällikkö Pia Furu - työsuojeluvaltuutettu Erkki Holtti - käyttöpäällikkö Ari Viitala - kalvonpuhaltaja Anders Backlund
Hankkeen kuvaus (lähtökohta, rajaus, toteutus)	<ul style="list-style-type: none"> - alun perin projektin aiheena oli turvallisuusjohtaminen ja –mittarit, mutta projektiryhmän ensimmäisessä palaverissa todettiin, että perehdyttäminen vaatii ensisijaisesti kehittämistä - projektin aiheeksi tuli perehdyttämisohjelman kehittäminen, sisältäen toimintamallin laatimisen eli lomakkeiden päivittämisen, vastuiden määrittämisen, ”tervetuloa taloon” materiaalin kokoamisen ja laadinnan
Raportoidut hyödyt / tulokset	<ul style="list-style-type: none"> - selventyneet tehtävät ja vastuut perehdyttämisessä - ”tervetuloa taloon” materiaali - tietoisuus turvallisuuden merkityksestä ja vaikuttamismahdollisuuksista parantunut
Raportoidut esteet / vaikeudet	<ul style="list-style-type: none"> - useat päällekkäiset hankkeet / hienoinen resurssipula
Raportoidut jatkosuunnitelmat	-
Muuta	-



Yritys ja toimipaikka	Saint-Gobain Isover Oy, Forssa ja Hyvinkää
Hankkeen nimi	Asenteet (osallistuminen)
Yhteyshenkilö	Jorma Linden (019) 456 01 / jorma.linden@isover.fi
Projektiryhmä	<ul style="list-style-type: none"> - Jorma Linden - Matti Salo - Jukka Ylänen - Reijo Puranen - Jukka Rantanen - Raija Nyman - Heino Varis - Pekka Haapasalo
Hankkeen kuvaus (lähtökohta, rajaus, toteutus)	<ul style="list-style-type: none"> - projektiryhmä rajasi aiheen <i>asenteet</i> pienempään osaan <i>osallistuminen</i> - asenteiden muuttuminen on mahdollista, kun ihminen pääsee vaikuttamaan työpaikkansa turvallisuuskehitykseen - projektiryhmä ehdottaa seuraavanlaisia toimintatapojen muutoksia: <ul style="list-style-type: none"> - osallistuminen väpi-ilmoitusten tutkintaan ja turvallisuus- ja järjestyskierroksille - osallistuminen työpaikan suunnitteluprojekteihin - osallistuminen aamupalavereihin sekä kuukausipalavereihin - osallistuminen turvallisuustyöhön
Raportoidut hyödyt / tulokset	-
Raportoidut esteet / vaikeudet	-
Raportoidut jatkosuunnitelmat	-
Muuta	- liitteessä lueteltu tehdyt turvallisuustoimet viimeisten kahdeksan vuoden aikana



Yritys ja toimipaikka	Säteri Oy, Valkeakoski
Hankkeen nimi	OHSAS 18001 mukaisen turvallisuusjohtamisjärjestelmän rakentaminen
Yhteyshenkilö	Turvallisuuspäällikkö Heikki Heino (03) 573 1280 / heikki.heino@sateri.fi
Projektiryhmä	<ul style="list-style-type: none"> - turvallisuuspäällikkö Heikki Heino - ympäristö- ja kehityspäällikkö Asko Peltonen - laboratoriomestari Pertti Nikkanen - työsuojeluvaltuutettu (tt) Seppo Viitanen - työsuojeluvaltuutettu (th) Veikko Ahonen
Hankkeen kuvaus (lähtökohta, rajaus, toteutus)	<ul style="list-style-type: none"> - vuoden 2002 aikana suunnitellaan ja rakennetaan johtamisjärjestelmä ja sertifiointi suoritetaan vuoden 2003 aikana - sisäisiä auditointeja suoritettu 5 kappaletta
Raportoidut hyödyt / tulokset	- turvallisuusasiat ovat hyvin esillä
Raportoidut esteet / vaikeudet	- monet päällekkäiset hankkeet hidastavat tämän projektin etenemistä
Raportoidut jatkosuunnitelmat	-
Muuta	-



Yritys ja toimipaikka	Teknos Oy, Helsinki
Hankkeen nimi	Asenteet; työssä tarvittavien henkilökohtaisten suojausten käytön tehostaminen
Yhteyshenkilö	Työsuojelupäällikkö Juha Lappi
Projektiryhmä	<ul style="list-style-type: none"> - työsuojelupäällikkö Juha Lappi - tuotantopäällikkö Kristina Månsson - maalinvalmistaja/työsuojeluvälittäjä Klaus Bäckström - varastomies/suojainvaraston hoitaja Arvo Isohanni
Hankkeen kuvaus (lähtökohta, rajaus, toteutus)	<ul style="list-style-type: none"> - projekti koskee Teknoksen Pitäjänmäen tehtaan tuotanto-osastoja - projektin tavoitteena oli kartoittaa suojausten käytön nykytilanne ja laatia tarkemmat ohjeet suojausten käytöstä eri työpisteissä sekä kouluttaa ja opastaa työntekijöitä suojausten käytössä ja työnjohtoa valvomaan suojausten käyttöä - silmiin kohdistuneiden maali- ja liuotinroiskeiden osalta on tavoitteena saavuttaa nolla tapaturmaa –taso - kartoitettiin nykyinen käyttö ja pidettiin palaverit osastojen työntekijöiden kanssa - hankittiin uusia silmäsuojamalleja ja laadittiin ohje suojausten käytöstä - työnjohdon kanssa on pidetty tilaisuus suojausohjeesta ja suojausten käytöstä - syksyn aikana suojalaittevalmistaja pitää tilaisuuden suojausten käytöstä ja huollosta
Raportoidut hyödyt / tulokset	<ul style="list-style-type: none"> - käyttäjien kommentit suojausten ja niiden käyttötarpeesta on kuultu - suojausten ja niiden käytöstä alettu keskustella - suojausten käyttö on lisääntynyt
Raportoidut esteet / vaikeudet	<ul style="list-style-type: none"> - vaikea määritellä milloin ja missä mitään suojausta on käytettävä (kun ei haluta pakkoa) - asenteiden ja totuttujen työtapojen muuttaminen on hidas prosessi
Raportoidut jatkosuunnitelmat	-
Muuta	<ul style="list-style-type: none"> - jatkossa pyrittävä kehittämään sellaisia työpisteitä, ettei suojausta tarvita



Yritys ja toimipaikka	Tikkurila Coating Oy, Vantaa
Hankkeen nimi	Asennemuokkaus 0 tapaturmaa –ajattelun suuntaan
Yhteyshenkilö	Tuotantopäällikkö Erkki Enström (09) 8577 4536 / erkki.enstrom@tikkurila.fi
Projektiryhmä	<ul style="list-style-type: none"> - tuotantopäällikkö Erkki Enström - työsuojeluvaltuutettu Atte Rantanen - maalinvalmistaja Jorma Pyykölä - maalintäyttäjä Maija Virtala - kitinvalmistaja Jarmo Laakso
Hankkeen kuvaus (lähtökohta, rajaus, toteutus)	<ul style="list-style-type: none"> - projektin tavoitteena oli vaikuttaa asenteisiin organisaatiossa ja lisätä 0-tapaturmaa ajattelumallia - tehtiin monipuolisia toimenpiteitä asenteiden muuttamiseksi: <ul style="list-style-type: none"> - Elmeri-kierrosten vakiinnuttaminen tuotannossa - turvallisuuskoulutus aiheesta ”0-tapaturmaa” tuotannon henkilökunnalle (TTL) - turvallisuusasiat mukaan kuukausittaisiin osastopalavereihin - työtaturmien läpikäynti johtoryhmän kokouksissa - toimitusjohtajan Safety Walkit otettu tuotannossa käyttöön - henkilöstölehteen perustettu turvallisuuspalsta - syksyn alussa käynnistyivät Tikkurila-konsernin HSE-ryhmät
Raportoidut hyödyt / tulokset	<ul style="list-style-type: none"> - turvallisuusasioista keskusteltu huomattavasti aiempaa enemmän - turvallisuuden kehittämisideat ovat tuntuneet menevän aiempaa helpommin eteenpäin - tapaturmataajuus pudonnut edellisvuoteen verrattuna eli suunta on oikea
Raportoidut esteet / vaikeudet	<ul style="list-style-type: none"> - ihmisten aikaresurssit
Raportoidut jatkosuunnitelmat	-
Muuta	-



Yritys ja toimipaikka	Tikkurila Paints Oy, Logistiikkapalvelut, Vantaa
Hankkeen nimi	Logistiikkapalvelujen vaaran arviointi ja ”läheltä piti” – tilanteiden ehkäisy
Yhteyshenkilö	Varastopäällikkö Juha Kylänpää (09) 8577 3507 / juha.kylanpaa@tikkurila.fi
Projektiryhmä	<ul style="list-style-type: none"> - varastopäällikkö Juha Kylänpää - varastotyöntekijä Jarmo Saari - varastonhoitaja Jussi Salo - työsuojeluasiamies Paula Satukangas - työnjohtaja Tuomo Utunen
Hankkeen kuvaus (lähtökohta, rajaus, toteutus)	<ul style="list-style-type: none"> - työtapaturmien kirjaus ja perusteellinen analyysi ko. henkilön kanssa - uusi ”läheltä piti” –lomake otettiin käyttöön keväällä projektin alettua, käyttö omaksuttiin heti; kirjauksia alkuvuoden aikana 4, joista 3 on ratkaistu osittain - riskianalyysi tehtiin keväällä ja päätettiin samalla ottaa vuosittain päivitettäväksi työkaluksi - kunnossapidon ja varaston yhteistyön kehittämiseksi sovittiin pidettävän kunnossapitopalaveri noin 1,5 kuukauden välein - Elmeri-indeksi käytössä ja pysynyt hyvällä tasolla - yhtiökohtaiset työsuojelutoimikunnat muuttuvat osastokohtaisiksi HSE-ryhmiksi, jotka raportoivat johtoryhmälle
Raportoidut hyödyt / tulokset	-
Raportoidut esteet / vaikeudet	-
Raportoidut jatkosuunnitelmat	-
Muuta	-



Yritys ja toimipaikka	Tikkurila Services Oy, Finnresin tehdas, Vantaa
Hankkeen nimi	Riskien arviointi (työn turvallisuusanalyysi)
Yhteyshenkilö	Työsuojelupäällikkö Harri Tarvainen (09) 8577 2451 / harri.tarvainen@tikkurila.fi
Projektiryhmä	<ul style="list-style-type: none"> - tehdaspäällikkö Irmeli Pelkonen - tuotannon koordinaattori Risto Murtomäki - työnjohtaja Jane Nevala - operaattori Jukka Ritarsola - operaattori Petri Puustinen
Hankkeen kuvaus (lähtökohta, rajaus, toteutus)	<ul style="list-style-type: none"> - tavoitteena oli käydä läpi tehtaassa kaikki tärkeimmät työmenetelmät/tehtävät ja arvioida niistä mahdollisesti aiheutuvat henkilöriskit (samalla tulivat esille myös muut riskit) - kaikki prosessit arvioitu 6/2003
Raportoidut hyödyt / tulokset	<ul style="list-style-type: none"> - projekti on opettanut mukana olleille uutta ajatusmallia - työt on käyty järjestelmällisesti läpi, esille on tullut uusia yksityiskohtia, jotka kaipaavat muutoksia tai korjauksia
Raportoidut esteet / vaikeudet	<ul style="list-style-type: none"> - alkukoulutuksen saanti myöhästytti projektin aloitusta - alkusyksy olisi ollut parempi käynnistysvaihe; keskeytymätön vuorotyö (kevät & kesä) ja kiireinen kesä/lomakausi haittasivat projektia
Raportoidut jatkosuunnitelmat	-
Muuta	<ul style="list-style-type: none"> - työntekijöitä alle 20 - osallistujat ovat olleet aktiivisesti mukana

SAFETY 24h

**Hanke toteutettiin
seuraavien järjestöjen
yhteistyönä:**

Kemianteollisuus ry
www.chemind.fi/safety

Kemianliitto – Kemifacket
ry
www.kemianliitto.fi

**KET ry / Lasikeraaminen
teollisuus**

Kenkä- ja Nahkateollisuus

Kumiteollisuus ry

Suomen Pesuteollisuusliitto

12.12.2002